

信 阳 市 卫 生 健 康 委 员 会
信 阳 市 工 业 和 信 息 化 局
信 阳 市 人 力 资 源 和 社 会 保 障 局
信 阳 市 生 态 环 境 局
信 阳 市 应 急 管 理 局
信 阳 市 财 政 局
信 阳 市 市 场 监 督 管 理 局
信 阳 市 医 疗 保 障 局
信 阳 市 总 工 会
中 国 共 产 主 义 青 年 团 信 阳 市 委 员 会
信 阳 市 妇 女 联 合 会

文件

信卫〔2023〕3号

关于印发信阳市推进健康企业建设实施方案（试行）的通知

各县区卫生健康委、工业和信息化局、人力资源社会保障局、生态环境局、应急局、财政局、市场监管局、医保局、总工会、团委、妇联，市疾控中心：

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》、《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办〔2019〕3号）、《关于印发河南省推进健康企业建设实施方案（试行）的通知》、《健康信阳行动

(2020—2030年)》、《信阳市职业病防治规划(2021—2025年)》等有关要求,科学规范开展健康企业建设,深入推进健康信阳职业健康保护行动,现将《信阳市推进健康企业建设实施方案(试行)》印发给你们,请结合实际认真贯彻执行。



信阳市卫生健康委员会



信阳市工业和信息化局



信阳市人力资源和社会保障局



信阳市生态环境局



信阳市应急管理局



信阳市财政局



信阳市市场监督管理局



信阳市医疗保障局



信阳市总工会



中国共产主义青年团信阳市委员会



信阳市妇女联合会

2023年4月18日

信阳市推进健康企业建设实施方案（试行）

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》、《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办〔2019〕3号）、《关于印发河南省推进健康企业建设实施方案（试行）的通知》、《健康信阳行动（2020—2030年）》、《信阳市职业病防治规划（2021—2025年）》等有关要求，深入开展健康信阳职业健康保护行动，大力推进健康企业建设，积极培育健康“细胞”，结合我市实际，制定本方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神 and 市委、市政府健康信阳建设决策部署，将健康理念融入企业生产经营管理全过程，全面落实企业职业健康主体责任，以预防、控制和消除职业病危害为重点，以健全管理制度、建设健康环境、完善健康管理、营造健康文化为载体，加快推进健康企业建设，实现企业生产经营与劳动者健康协调发展，不断提高劳动者健康水平。

二、基本原则及建设对象

健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业全面负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，按照属地化管理、自愿参与的原则，面向全市各级各类工业企业试行开展，2025年后向各级各类企业推广实施。

三、主要目标

2023年，各县区至少建成2家健康企业；2025年底，全市健康企业数量形成一定规模并实现逐年递增，企业职业健康管理和水平明显提高，工作环境和条件明显改善，危害健康因素有效控制，劳动者健康素养明显提升。

四、重点任务

（一）建立健全管理制度。制定健康企业工作计划，结合企业性质、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等，建立完善与劳动者健康相关的各项规章制度，规范企业劳动用工管理。

（二）建设健康环境。完善企业基础设施，为劳动者提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。积极开展控烟工作，打造无烟环境。落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收、职业病危害控制效果评价。

（三）提供健康管理与服务。鼓励依据有关标准设立医务室、紧急救援站等，配备急救箱等设备。建立劳动者健康管理服务体系，实施人群分类健康管理和指导。制定应急预案，防止传染病等传播流行。制定并实施员工心理援助计划，提供心理咨询等服务。组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动。落实《女职工劳动保护特别规定》。依法依规开展职业病防治工作。

（四）营造健康文化。广泛开展职业健康、慢性病防治、传染病防控和心理健康等健康知识宣传教育活动，提高员工健康素

养。关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。切实履行社会责任。

五、组织方式

（一）组织实施。市卫生健康委联合市工业和信息化局、市人力资源社会保障局等 11 个部门负责全市健康企业建设的组织领导和重大事项协调工作。市卫生健康委具体负责健康企业建设的组织实施和日常管理工作。市疾控中心为全市技术指导单位，具体负责健康企业建设的技术指导、师资培训、考核评估和抽查复核等工作。各县区要结合实际，明确相应的健康企业建设管理组织和技术指导单位，组织开展好本级健康企业建设工作。

（二）分级标准。健康企业分省、市、县三级。依据《河南省健康企业建设评估表》，经各级健康企业管理组织评估审核，得分在 800 分及以上的企业为健康企业，其中，评估得分在 800 分及以上、不足 850 分的为县级健康企业；得分在 850 分及以上、不足 900 分的为市级健康企业；评估得分 900 分及以上的为省级健康企业。

（三）动态管理。健康企业每年组织一次评估验收。对评估验收达到标准、且经公示期满无异议的，按照管理权限分别由省爱卫办、市、县级卫生健康委予以通报，享受相关奖励政策。健康企业每三年至少接受一次复审，通过复审的，保留“健康企业”称号；未通过复审的，取消“健康企业”称号。对因企业管控不力导致发生甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事故，

以及重大职业健康安全责任事故或重大突发环境事件的，取消“健康企业”称号，并予以通报，且3年内不得再次申请。

六、方法步骤

（一）企业自评。企业在扎实开展健康企业建设的基础上，对照《健康企业建设规范（试行）》、《健康企业建设评估表》、《河南省健康企业建设评估技术指南》（由省第三人民医院另行编制发布）进行自评，形成自评报告，并据实填写《健康企业申报表》和《建设健康企业承诺书》。自评得分在800分及以上的，向所在县区健康企业建设管理组织提出申请，提交《健康企业申报表》、《建设健康企业承诺书》、自评报告和《健康企业建设评估表》（以下简称有关材料）。省属以上企业可直接向省管委会办公室提交有关材料。

（二）县级验收、推荐。县区健康企业建设管理组织对申报企业进行评估验收，得分符合县级标准的，授予县级健康企业；符合市级以上标准的，向市级健康企业建设管理组织推荐（推荐材料包括推荐报告及有关材料，下同）。

（三）市级验收、推荐。市级健康企业建设管理组织对县级推荐企业进行评估验收，得分符合市级标准的授予市级健康企业；符合省级标准的，向省管委会办公室推荐（推荐材料径送省第三人民医院）。

（四）省级验收。省管委会办公室组织专家，对市级推荐企业和申报省级企业进行评估验收，形成验收意见。11月底前，

依据专家意见和相关资料召开管委会专题会议，研究确定省级健康企业。

（五）公示、通报。对拟确定的健康企业名单，要进行为期一周的公示，广泛听取社会各方面意见。无异议的予以通报。有异议的，按照管理权限予以核实，并依据核实情况作出相应决定。

七、工作要求

（一）加强组织领导。推进健康企业建设是加快健康信阳建设的重要内容。各县区要高度重视，精心组织，把健康企业建设纳入健康城市健康村镇建设的总体部署，确定推进本地健康企业建设的具体工作举措，明确有关部门职责分工，加强协调配合，形成工作合力。卫生健康部门具体负责部门协调、信息沟通、指导检查，卫生与健康服务技术指导，开展职业病防治和职业健康有关工作，加强健康教育和健康知识普及，同时做好健康企业建设的组织实施和日常管理工作；工业和信息化部门要发挥行业管理作用，促进企业积极参与；人力资源社会保障部门负责工伤保险基金管理，规范工伤认定和劳动能力鉴定，推进劳动合同和集体合同制度，实施劳动保障监察，构建和谐劳动关系；生态环境部门负责监督管理影响劳动者健康的生态环境问题；应急管理部门将健康企业建设纳入安全生产考核评估体系；市财政局要加强有关企业的督促指导，积极推进健康企业建设；市场监管部门按职责分工做好健康企业建设相关工作；医保部门按规定做好医疗保障相关政策宣传等工作；工会要积极配合有关部门，宣传健

康企业理念，促进健康文化，倡导劳动者积极参与，维护劳动者相关权益，建设和谐劳动关系；共青团、妇联要维护好团员、青年和妇女等劳动者的健康权益。

（二）强化技术支撑。市疾控中心依据健康企业建设内容，组织相关专家，加强对市县两级技术评估人员的培训，提高健康企业技术评估水平；并按照要求做好市级健康企业的评估验收工作。

（三）广泛宣传发动。各县区卫生健康委要会同有关部门，充分利用电视、报纸等传统媒体和微博、微信等新媒体，加强对健康企业建设工作的政策宣传，对健康企业建设的好做法、好经验进行总结和报道，推动全社会关心、关注、支持健康企业建设，形成浓厚的社会氛围。省属以上企业要积极参与健康企业建设，带头履行社会责任，发挥示范引领作用。市卫生健康委将会同有关部门，对各地健康企业建设的示范典型进行经验推广和交流，推动全市健康企业建设工作全面深入开展。

- 附件：1. 健康企业建设规范（试行）
2. 建设健康企业承诺书（样本）
3. 健康企业申报表
4. 健康企业建设评估表

附件1

健康企业建设规范（试行）

健康企业是健康“细胞”的重要组成部分之一，通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，按照属地化管理、自愿参与的原则，面向各级各类工业企业开展。

第一章 建立健全管理制度

第一条 企业成立健康企业建设工作领导小组。制定健康企业工作计划，明确部门职责并设专兼职人员负责健康企业建设工作。鼓励企业设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。

第二条 结合企业性质、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等，建立完善与劳动者健康相关的各项规章制度，如劳动用工制度、职业病防治制度、建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度、定期体检制度、健康促进与教育制度等。保障各项法律法规、标准规范的贯彻执行。

第三条 规范企业劳动用工管理，依法与劳动者签订劳动合同，明确劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容，按时足额缴纳工伤保险保费。鼓励企业为员工投保大病保险。

第四条 完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，

构建和谐劳动关系。采取多种措施，发动员工积极参与健康企业建设。

第二章 建设健康环境

第五条 完善企业基础设施，按照有关标准和要求，为劳动者提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境，无卫生死角。

第六条 废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求。

第七条 开展病媒生物防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求。

第八条 工作及作业环境、设备设施应当符合工效学要求和健康需求。工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。

第九条 全面开展控烟工作，打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁烟，设置显著标识，企业内无烟草广告和促销。

第十条 加强水质卫生管理，确保生活饮用水安全。

第十一条 企业内部设置的食堂应当符合《食品安全法》相关规定要求，达到食品安全管理等级B级以上；未设置食堂的，就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻，并应当设置足够数量的洗手设施。

第十二条 厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁。

第十三条 落实建设项目职业病防护设施“三同时”（同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收、职业病危害控制效果评价。

第三章 提供健康管理与服务

第十四条 鼓励依据有关标准设立医务室、紧急救援站等，配备急救箱等设备。企业要为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。

第十五条 建立企业全员健康管理服务体系，建立健康检查制度，制定员工年度健康检查计划，建立员工健康档案。设立健康指导人员或委托属地医疗卫生机构开展员工健康评估。

第十六条 根据健康评估结果，实施人群分类健康管理和指导，降低职业病及肥胖、高血压、糖尿病、高脂血症等慢性病患者风险。

第十七条 制订防控传染病、食源性疾病等健康危害事件的应急预案，采取切实可行措施，防止疾病传播流行。

第十八条 鼓励设立心理健康辅导室。制订并实施员工心理援助计划，提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。

第十九条 组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动。完善员工健身场地及设施，开展工间操、眼保健操等工作期间劳逸结合的健康运动。

第二十条 落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕

和哺乳期女职工的关爱和照顾。积极开展婚前、孕前和孕期保健，避免孕前、孕期、哺乳期妇女接触有毒有害物质和放射线。将妇科和乳腺检查项目纳入女职工健康检查。企业应当根据女职工的需要按规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等设施。

第二十一条 企业主要负责人和职业卫生管理人员应当遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作。建立健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度，实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。

第二十二条 对存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明。对产生严重职业病危害的工作岗位，应当设置职业病危害告知卡。对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。建立、健全职业病危害事故应急救援预案。

第二十三条 建立完善职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。规范建立职业健康监护档案并定期评估，配合做好职业病诊断与鉴定工作。妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和患有职业病的员工，保护其合法权益。依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。对从事接触职业病危害的作业的劳动

者，给予适当岗位津贴。

第二十四条 优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，逐步替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。

第二十五条 企业主要负责人、职业卫生管理人员接受职业卫生培训。对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，增强职业病防范意识和能力。

第四章 营造健康文化

第二十六条 通过多种传播方式，广泛开展健康知识普及，倡导企业员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式。积极传播健康先进理念和文化，鼓励员工率先树立健康形象，鼓励评选“健康达人”，并给予奖励。

第二十七条 定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。

第二十八条 定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。

第二十九条 关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。

第三十条 切实履行社会责任，积极参与无偿献血等社会公益活动。

附件 2

建设健康企业承诺书（样本）

本人作为_____（企业名称全称、职务），
秉持以人为本、安全发展方针，在此郑重承诺本企业自愿开展健康企业建设。

本企业将把健康理念融入企业生产经营管理全过程，健全管理制度，建设健康环境，完善健康管理，营造健康文化，全面履行社会责任，切实保障员工的健康和福祉。

承诺人（企业主要负责人）：（签字）

（企业公章）

年 月 日

附件 3

健康企业申报表

申报企业名称(全称)					
详细地址					
社会信用统一代码					
登记注册类型			注册时间	年 月 日	
企业规模			行业类别		
年末职工总人数		生产工人数		参加工伤保险 职工人数	
法定代表人			联系方式(办 公电话/手机)		
职业健康工作部门及 专兼职工作人员数		部门负责人		联系方式 (办公电话/手 机)	
健康企业建设经费投 入(万元)		职业病危害 因素			
健康企业建 设开展情况 (1500字左 右,可另附 页。)					

<p>健康企业建设开展情况 (1500字左右，可另附页。)</p>	<p style="text-align: center;">法定代表人：（签字） （公章） 年 月 日</p>	
<p>县级管理组织审核意见</p> <p style="text-align: center;">（公章） 年 月 日</p>	<p>市级管理组织审核意见</p> <p style="text-align: center;">（公章） 年 月 日</p>	
<p>省管委会审核意见</p> <p style="text-align: center;">（公章） 年 月 日</p>		

附件 4

健康企业建设评估表

基本条件	评估结果
企业主要负责人书面承诺组织开展健康企业建设	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近 3 年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性 疾病等事故	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近 3 年内未发生重大职业健康安全责任事故	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近 3 年内未发生企业过失造成的重大突发环境事件	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合

注：基本条件无不符合项，继续进行评估；基本条件有任一不符合项，则不具备健康企业申报基

本条件，停止评估

一级 指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	得分
管理制度 (200 分)	组织保障 (40 分)	1. 成立健康企业建设工作领导小组，由主要领 导担任负责人	20 分	资料审查	
		2. 明确健康企业建设管理部门及职责	20 分	资料审查 现场勘察	
	人员保障 (20 分)	3. 配备健康企业建设专/兼职管理人员	20 分	资料审查	
	制度保障 (60 分)	4. 制订健康企业工作计划及实施方案	15 分	资料审查	
		5. 建立、完善与劳动者健康相关的各项制度	30 分	资料审查	
		6. 落实企业民主协商制度，建立全体员工共同 参与健康企业建设的协商协调机制，构建和 谐劳动关系	15 分	资料审查 访谈	
	经费保障 (20 分)	7. 设立健康企业建设专项工作经费，专款专用	20 分	资料审查	
	合同及 参保情况(40 分)	8. 依法与劳动者签订劳动合同	15 分	资料审查	
		9. 按时、足额缴纳工伤保险保费	15 分	资料审查	
		10. 为员工投保大病保险	10 分	资料审查	
全员参与 (20 分)	11. 采取多种措施，调动员工积极参与健康企业 建设	20 分	资料审查 访谈		
健康 环境 (250 分)	一般环境 (170 分)	12. 基础设施完善	20 分	现场勘察	
		13. 生产环境布局合理，生产布局符合国家相关 标准要求	20 分	资料审查 现场勘察	
		14. 环境整洁，无卫生死角	15 分	现场勘察	
		15. 绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求	15 分	资料审查 现场勘察	

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	得分
		16.废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求	15分	资料审查 现场勘察	
		17.有效落实病媒生物防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求	15分	资料审查 现场勘察	
		18.全面开展控烟工作，打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟，设置显著禁烟标识，企业内无烟草广告和促销	20分	资料审查 现场勘察 访谈	
		19.加强水质卫生管理，保障生活饮用水安全	15分	资料审查	
		20.企业内设食堂应符合《食品安全法》相关规定要求。未设置食堂的，就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻	20分	资料审查 现场勘察	
		21.厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁。	15分	资料审查 现场勘察	
	工作场所环境 (80分)	22.工作及作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求	20分	现场勘察 访谈	
		23.工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求	30分	资料审查 现场勘察	
		24.落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收职业病危害控制效果评价*	30分	资料审查	
	健康管理与服务 (400分)	一般健康管理与服务 (130分)	25.设立医务室并符合相关标准	15分	资料审查 现场勘察
26.为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施			10分	现场勘察	
27.制订员工年度健康检查计划，建立员工健康档案			20分	资料审查	
28.开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导			20分	资料审查 访谈	
29.制订传染病、食源性疾病等防控应急预案，防止疾病传播流行			15分	资料审查	
30.完善员工健身场地及设施，组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健身活动			20分	资料审查 现场勘察 访谈	
31.开展婚前、孕前和孕期保健			15分	资料审查 访谈	
32.开展女职工健康检查，检查项目覆盖妇科和乳腺检查			15分	资料审查	

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	得分
	心理健康 管理与服务 (50分)	33.设立心理健康辅导室	10分	现场勘察 访谈	
		34.制订并实施员工心理援助计划	20分	资料审查	
		35.提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务	20分	资料审查 访谈	
	职业健康 管理与服务 (220分)	36.落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。女职工较多的企业按规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等辅助设施	15分	资料审查 现场勘察	
		37.企业主要负责人和职业卫生管理人员接受职业卫生培训，遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作*	15分	资料审查 访谈	
		38.组织劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训*	15分	资料审查 访谈	
		39.建立、健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度*	15分	资料审查	
		40.实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价*	15分	资料审查 现场勘察	
		41.在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡*	10分	资料审查 现场勘察	
		42.采用有效的职业病防护设施；为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用*	10分	资料审查 现场勘察	
		43.对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区*	15分	资料审查 现场勘察	
		44.建立、健全职业病危害事故应急救援预案*	10分	资料审查 访谈	
		45.建立、完善职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查*	20分	资料审查 访谈	
		46.建立职业健康监护档案并妥善保管*	15分	资料审查	
		47.定期评估职业健康监护资料*	10分	资料审查	
		48.配合做好职业病诊断与鉴定工作，安排疑似职业病病人依法进行职业病诊断，依法提供与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康监护等资料*	10分	资料审查 访谈	
		49.妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和患有职业病的员工*	10分	资料审查 访谈	

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	得分
		50.依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查*	10分	资料审查 访谈	
		51.对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予岗位津贴*	10分	资料审查 访谈	
		52.优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料*	15分	资料审查 现场勘查 访谈	
健康文化 (150分)	健康教育(60分)	53.广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式	20分	资料审查 现场勘察	
		54.定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养	25分	资料审核 访谈	
		55.定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训**	15分	资料审查 访谈	
	企业文化(70分)	56.关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境	20分	资料审查 访谈	
		57.传播健康先进理念和文化	15分	资料审查 现场勘察 访谈	
		58.采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等	20分	资料审查 访谈	
		59.开展“健康达人”评选活动	15分	资料审查 访谈	
社会责任(20分)	60.切实履行社会责任，积极参与社会公益活动	20分	资料审查 访谈		

注：1.标注*号的指标为存在职业病危害因素企业的特有指标，共 235 分；

2.如果申请企业不存在职业病危害因素，则自评得分以非*号项得分除以 0.765 计。如，某企业不存在职业病危害因素，其非*号项得分为 650 分，对自评得分进行加权计算为 $650/0.765 = 849.67$ 分；

3.如果申请企业存在职业病危害因素，则需要对所有指标进行评估，各项指标实际评估得分相加结果即为评估得分；

4.标注**号的指标，企业内部设置食堂或餐厅的，考核此项指标；未设置食堂或餐厅的企业，不考核此项指标，得分按照加权处理。

5.评估达到 800 分以上的企业，通过健康企业评估。

评估组成员签名：

评估得分： 分

信阳市卫生健康委员会办公室

2023 年 4 月 18 日印发